

Bestemd voor: <i>Jannet</i>
Ingek. 23 MEI 2008
CC:
Nr: 1073

FCB Dienstverlening in Arbeidsmarktvragestukken
t.a.v.: bestuursdesk Mw. J. Komduur
Koningin Wilhelminalaan 3
3527 LA Utrecht

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Telefax (070) 333 40 82

Uw brief
d.d. 3 maart 2008

Ons kenmerk
AI/IO/EC/2008/7866

Doorkiesnummer
(070) 333 6713

Onderwerp
Toetsing Arbocatalogus Jeugdzorg

Datum
16 mei 2008

Contactpersoon
J. van der Pols

Geachte mevrouw Komduur,

Met uw brief van 3 maart 2008 deed u mij het verzoek de bijgevoegde catalogus voor de Jeugdzorg te beoordelen. Hierbij informeer ik u over de resultaten van de marginale toets van deze arbocatalogus.

De toets omvat een aantal elementen. Per toetsmoment geef ik mijn bevindingen of opmerkingen weer.

1. Is beschreven voor welk werkgebied de arbocatalogus bedoeld is?

Deze arbocatalogus omschrijft duidelijk het toepassingsgebied waarop de arbocatalogus zich richt. De catalogus is bedoeld voor de werkgevers en werknemers die werkzaam zijn in de Jeugdzorg. De werkingssfeer van de arbocatalogus Jeugdzorg is identiek aan de werkingssfeer van de CAO Jeugdzorg, artikel 2.

2. Vertegenwoordigen de opstellers de werkgevers en werknemers in dit werkgebied?

Uit de catalogus blijkt dat zowel vertegenwoordigers van werkgevers als werknemers in de branche betrokken zijn geweest bij het opstellen van de arbocatalogus. De arbocatalogus is tot stand gekomen in nauwe samenwerking tussen de MOgroep en de verenigingen ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak. Daarmee vertegenwoordigen opstellers werkgevers en werknemers in het genoemde werkgebied.

3. Is de catalogus beschikbaar en bekend voor werkgevers en werknemers?

Op dit moment is de catalogus op de website www.arbocatalogusjeugdzorg.nl in te zien. Via deze website is de arbocatalogus zonder toegangscode voor zowel werknemers als werkgevers beschikbaar. De catalogus geldt voor een periode van 3 jaar na formele goedkeuring. Over 3 jaar zal opnieuw formeel gevraagd worden aan werkgevers en werknemerspartijen om de arbocatalogus Jeugdzorg als gezamenlijk product voor de branche Jeugdzorg te benoemen.

4. Wordt bij navolging van de catalogus voldaan aan de doelvoorschriften?

De inhoud van de catalogus is getoetst aan de regelgeving voor de onderwerpen fysieke belasting, psychosociale arbeidsbelasting en verzuim en re-integratie. Het gaat hierbij om het Arbobesluit hoofdstuk 5, afdeling 1 (fysieke belasting), hoofdstuk 2, afdeling 4 (psychosociale arbeidsbelasting) en hoofdstuk 3 Arbowet (verzuim en re-integratie), onderdeel Bijstand deskundige werknemers op het gebied van preventie en bescherming (artikel 13) en Maatwerkregeling aanvullende deskundige bijstand bij specifieke taken op het gebied van preventie en bescherming (artikel 14).

Bovenwettelijke zaken in de catalogus zijn niet getoetst: het gaat hier om het onderdeel 'Gebouwen en omgeving'. In het kader van de marginale toets is nagegaan of de inhoud van de catalogus logisch en begrijpelijk is en niet strijdig met de regelgeving.

De uitkomst van de marginale toets voor de onderdelen fysieke belasting en verzuim en re-integratie is positief.

Voor het onderdeel psychosociale arbeidsbelasting is het oordeel eveneens positief. Wel adviseer ik U om in het onderdeel "Agressie" de genoemde 7 toetsingscriteria op het gebied van agressie te verwijderen. Deze criteria zijn bij de inwerkingtreding in 2007 van de herziene Arbowet geschrapt. De genoemde 7 praktijkregels kunnen wel vermeld blijven, omdat deze wel illustratief zijn.

Ten aanzien van de checklist Bedrijfshulpverlening merk ik op dat deze niet is getoetst. De nadere invulling van de bedrijfshulpverlening wordt via de RIE bepaald afhankelijk van de arbeidsrisico's in een onderneming

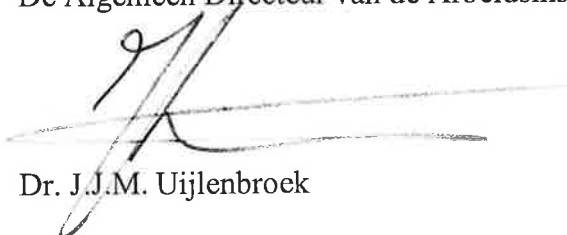
Tot slot nog enkele aandachtspunten:

1. In de catalogus wordt een aantal oude benamingen voor de Arbowet gebruikt. Met de herziene Arbowet, die begin 2007 in werking trad, is de oude Arbowet '98 vervallen. De algemeen gehanteerde afkorting is: "Arbowet". Dit gaarne aanpassen in de teksten;
2. Op pagina 7 van het agressiehandboek staat bij: "taken en verantwoordelijkheden van de medewerkers" tussen haakjes vermeld: "artikel 10 Arbowet". Dit betreft een onjuiste verwijzing. In de herziene Arbowet zijn deze bepalingen opgenomen in artikel 11.
3. Op diverse plaatsen in de arbocatalogus komt de ongevalsmelding aan de orde. Hierbij wordt de oude tekst van de Arbowet gebruikt. In de herziene Arbowet is deze tekst gewijzigd en in artikel 9 opgenomen.

Ik concludeer op grond van de uitgevoerde toets dat de Arbeidsinspectie de arbocatalogus Jeugdzorg kan accepteren en deze zal overnemen als referentiekader bij haar inspecties in de branche.

Ik feliciteer u met deze geaccepteerde arbocatalogus en waardeer de inspanningen die u hebt gepleegd om de verantwoordelijkheid voor goede arbeidsomstandigheden in samenwerking met sociale partners voor de sector Jeugdzorg in te vullen.

De Algemeen Directeur van de Arbeidsinspectie,



Dr. J.J.M. Uijlenbroek