

Definities competentie management

Literatuur:
Het continu, geïntegreerd afstemmen van competenties en talenten ¹ . Coachen op gedrag en resultaat ² Het besturen en beheren van de competenties door middel van plannen, uitvoeren en evalueren van de competentieopbouw en het competentiegebruik. ³
Praktijk Jeugdzorg:
Transferium Jeugdzorg: 'langs methodische weg komen tot persoonlijke en organisatieontwikkeling opdat de missie en visie wordt gerealiseerd'. Bureaus Jeugdzorg Haaglanden / Zuid Holland: het optimaal benutten van de kwaliteiten van de medewerkers' Spirit!: 'Spirit slaat door het werken met competenties een brug tussen missie, visie en strategie en de competenties die nodig zijn om een functie goed te kunnen uitvoeren. Competentiemanagement betekent dat Spirit haar organisatiedoelen kan bereiken door het optimaal benutten en ontwikkelen van de talenten van haar medewerkers.'

Definities competenties

Literatuur:
Een competentie is een persoonskenmerk, beschreven in gedragsmatige termen, dat onderscheidend bijdraagt aan succesvol functioneren en daarmee aan het realiseren van de organisatiedoelen ⁴ . Een competentie is de omschrijving van (een) (gespecialiseerde) kennis, vaardigheid of persoonskarakteristiek waardoor de effectieve medewerker zich onderscheidt van een minder of niet effectieve medewerker ⁵ . Competenties bestaan uit de vaardigheden of eigenschappen van mensen die bijdragen aan succesvol opereren in een rol of functie ⁶ .
Praktijk Jeugdzorg:
Transferium Jeugdzorg: 'Competenties zijn vaardigheden waarover je moet beschikken om tot (Transferium Jeugdzorg) oplossingen te kunnen komen.' Spirit!: 'Een competentie is een geïntegreerd geheel aan kennis, vaardigheden en houding, dat zichtbaar is in je dagelijkse werk.'

1 Van der Heijden (2002)

2 Pi Company (2002)

3 Vernhout (2004)

4 Van der Heijden (2002)

5 Guiver-Freeman (2004)

6 Pi Company (2002)

Definities kerncompetenties

Literatuur:
Collectieve kennis, vaardigheden en houding binnen een organisatie die moeilijk te imiteren is en deze organisatie uniek maakt ten opzichte van andere organisaties ⁷ Kerncompetenties van de organisatie zijn die competenties die men terugvindt in iedere functie of rol binnen de organisatie, op elk niveau ⁸ .
Praktijk Jeugdzorg:
Spirit!: 'Kerncompetenties zijn competenties die we binnen elke functie van Spirit van belang vinden'. Transferium Jeugdzorg: 'Competenties die voor alle medewerkers gelden'.

7 Van der Heyden (2002)

8 Guiver-Freeman (2004)

