

Toelichting onderzoek

Het getoonde model is gebaseerd op gegevens uit werknemersonderzoek wat is uitgevoerd in het Onderzoeksprogramma van AZW in 2015.

Meting variabelen

De getoonde variabelen zijn in het onderzoek gemeten met één of meerdere stellingen of vragen. Hieronder wordt getoond welke stellingen voor welke variabelen zijn gebruikt. Uit factoranalyse komt naar voren dat onderstaande stellingen steeds één schaal vormen.

De 'meters'

Vermoeidheid

- Ik voel me vermoeid als ik opsta en er weer een werkdag voor me ligt.
- Ik voel me gefrustreerd door mijn werk.
- Ik voel me 'opgebrand' door mijn werk.

Vitaliteit

- Op mijn werk bruis ik van energie.
- Als ik werk voel ik mij fit en sterk.
- Als ik 's morgens opsta heb ik zin om aan het werk te gaan.

De 'schuiven'

Werkdruk

In welke mate:

- Moet u onder hoge tijdsdruk werken?
- Moet u erg snel werken?
- Moet u heel veel werk doen?
- Moet u extra hard werken?
- Is uw werk hectisch?

Vitaliteitsbeleid

Neemt uw organisatie maatregelen ten aanzien van de volgende aspecten:

- Fysieke belasting in het werk.
- Emotionele belasting in het werk.
- Gezondheidsbevordering.
- Voorkomen van ziekteverzuim.

Toelichting model werknemersonderzoek

Ontwikkelingsruimte

- Ik heb voldoende loopbaanperspectieven op mijn werk.
- Ik kan mij ontplooien/ontwikkelen in mijn werk.

Sfeer afdeling/team

- Er heerst een prettige sfeer op de afdeling/het team.

Ondersteuning leidinggevende

- Ik heb het gevoel gewaardeerd te worden door mijn leidinggevende.
- Ik krijg voldoende ondersteuning van mijn leidinggevende.
- Mijn leidinggevende laat weten of hij/zij tevreden is over mijn werk.

Tijd werkzaamheden

- Ik heb vaak het gevoel dat ik tijd tekort kom (omgekeerde stelling).
- Ik heb voldoende tijd om mijn cliënten persoonlijke aandacht te geven.
- Ik heb voldoende tijd om mijn cliënten goed te verzorgen.

Taakhoud

- Het werk dat ik doe is erg zinvol voor me.
- Ik vind mijn werk eentonig (omgekeerde stelling).
- Ik heb inhoudelijk leuk werk.

Toelichting model werknemersonderzoek

Bewerkingen gegevens

De variabelen die hierboven zijn getoond zijn bijna allemaal gemeten met een 5-puntsschaal met een bereik van: zeer oneens (=1) t/m zeer eens (=5). De getoonde waarden op de schuiven en in de meters zijn de gemiddelden voor de getoonde stellingen bij de getoonde branche zoals berekend op basis van de steekproef uit het werknemersonderzoek van 2015. De omgekeerde stellingen zijn gehercodeerd zodat de gegevens allemaal in de juiste richting staan.

De variabelen werkdruk en vitaliteitsbeleid zijn gemeten met een afwijkende antwoordschaal (respectievelijk 3 en 4 antwoord categorieën). Voor deze variabelen zijn de gemiddelde scores omgerekend naar een 5-puntsschaal.

Steekproef

Voor dit onderzoek is een gestratificeerde bruto steekproef van werknemers via PFZW getrokken. De hoge respons is getoetst aan de populatiegegevens en representatief voor de branches.

De netto steekproefomvang voor de Welzijnsbranche heeft voor de verschillende variabelen een minimale omvang van 989 respondenten. Voor de Jeugdzorg is de steekproefomvang minimaal 657 respondenten. Voor de Kinderopvang tenslotte is de steekproef minimaal 720 respondenten in omvang.

Analyses

De getoonde effecten van het schuiven met de variabelen op vermoeidheid en vitaliteit zijn afgeleid uit de resultaten van multi-pele regressieanalyses die voor de drie branches afzonderlijk zijn uitgevoerd. Daardoor kunnen de effecten per branche verschillen. Er is in de analyses gecontroleerd voor de effecten van leeftijd, geslacht, opleidingsniveau en zorg dragen voor kinderen of verlenen van mantelzorg.

Beperkingen en opmerkingen bij de gegevens

De getoonde gemiddelden en effecten zijn afkomstig van een éénmalige meting. De effecten zijn berekend met eenvoudige multi-pele regressieanalyses. Er is geen basis voor aannahme van causaliteit.

De getoonde effecten van de 'schuiven' op de vermoeidheid en vitaliteit kunnen niet bij elkaar worden opgeteld omdat de variabelen onderlinge samenhang vertonen. Dit is de reden dat de schuiven terugschieten zodra aan een andere variabele wordt geschoven.

Heeft u vragen of opmerkingen bij dit onderzoek dan kunt u contact opnemen met:

Johan Siegert:
JSiegert@FCB.nl
06-34341638