

Bijlage III:

Bijlage als bedoeld in artikel 2.b vierde lid van de CAO FCB Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang.

Reglement Werkingssfeer

Artikel 1 – Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. de cao: de Collectieve Arbeidsovereenkomst FCB Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang;
- b. werkgever: de werkgever als bedoeld in de cao;
- c. werknemer: de werknemer als bedoeld in de cao;
- d. partijen: de werkgevers- en werknemersorganisaties die partij zijn bij de cao FCB Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang;
- e. werkingssfeeronderzoeken: onderzoeken naar de vraag of ondernemingen werkzaamheden verrichten of gaan verrichten die al dan niet onder de werkingssfeer van de cao vallen;
- f. FCB: Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvraagstukken, kantoorhoudende te Utrecht, Koningin Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht;
- g. Commissie Werkingssfeer: de commissie ingesteld ingevolge artikel 10 lid 3 van de statuten van FCB.

Artikel 2 – Werkingssfeeronderzoeken

1. FCB stelt namens partijen werkingssfeeronderzoeken in indien gerede twijfel bestaat over de toepasselijkheid van de cao. De Commissie Werkingssfeer, die onderdeel uitmaakt van FCB, voert de werkingssfeeronderzoeken onder verantwoordelijkheid van FCB uit, zo nodig geassisteerd door een daartoe aan te wijzen extern bureau.
2. FCB oefent haar controletaak uit met inachtneming van de zorgvuldigheid die controlerende instanties in gelijksoortige situaties in acht dienen te nemen.
3. Het werkingssfeeronderzoek bestaat in eerste instantie uit een (eenzijdig) bureauonderzoek. Indien op basis van het bureauonderzoek onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor een uitspraak, wordt een veldonderzoek ingesteld.
4. Alle betrokkenen bij een werkingssfeeronderzoek zijn gehouden geheimhouding te bewaren ten aanzien van al dat geen wat hen uit hoofde van hun betrokkenheid ter kennis komt.
5. De bevoegdheden van de FCB en/of de Commissie Werkingssfeer, alsmede de bepalingen in dit reglement sluiten de bevoegdheden van de rechter niet uit.

Artikel 3 – Melding

1. Een werkingssfeeronderzoek kan worden ingesteld op basis van een melding of op andere gronden.
2. Een melding voor een werkingssfeeronderzoek kan door eenieder gedaan worden.
3. Een melding wordt schriftelijk ingediend bij FCB onder vermelding van 'werkingssfeeronderzoek'. De melding wordt afgehandeld door de Commissie Werkingssfeer.
4. Indien verzocht verschaft de melder (aanvullende) gegevens en bescheiden die voor beoordeling van de melding nodig zijn en waarover hij/zij redelijkerwijs de beschikking kan krijgen.

5. Indien of zodra de melding volledig is, wordt de melding in behandeling genomen door FCB.
6. De melder wordt geacht zich niet te mengen in de behandeling van de melding. Gedurende het werkingssfeeronderzoek dient de melder zich dan ook te onthouden van gedragingen die de uitkomst van het onderzoek kunnen beïnvloeden.

Artikel 4 - **Gebruikelijke werkwijze**

De gebruikelijke werkwijze is als volgt.

1. Het werkingssfeeronderzoek bestaat in eerste instantie uit een (eenzijdig) bureauonderzoek. Indien op basis van het bureauonderzoek onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor een uitspraak, wordt een veldonderzoek ingesteld.
2. De te controleren onderneming wordt schriftelijk op de hoogte gebracht van het instellen van een veldonderzoek. Ten minste twee weken voordat het onderzoek plaatsvindt, ontvangt de onderneming hiervan een vooraankondiging met vermelding van datum en plaats van het onderzoek.
3. Een veldonderzoek geschiedt in beginsel in een vorm van een controle ter plaatse. Indien de te controleren onderneming niet instemt met controle ter plaatse, kan een schriftelijk onderzoek worden ingesteld.
4. In de vooraankondiging wordt aangegeven welke gegevens zullen worden onderzocht. De aangeschreven ondernemingen dienen de te onderzoeken administratieve bescheiden, op het bezoekadres voor controle beschikbaar te houden.
5. Indien een schriftelijk onderzoek wordt ingesteld, ontvangt de te controleren onderneming bericht welke gegevens, die redelijkerwijs nodig zijn voor de beoordeling, hij binnen drie weken dient over te leggen.
6. De onderneming dient te allen tijde mee te werken aan een werkingssfeeronderzoek. Indien de aangeschreven onderneming weigert medewerking te verlenen, of onvolledige of onjuiste informatie verstrekt is er sprake van een gegrond vermoeden van toepasselijkenheid van de cao.

Artikel 5 – **FCB en Commissie Werkingssfeer**

1. FCB is door partijen belast met het houden van toezicht op de werkingssfeeronderzoeken.
2. De Commissie Werkingssfeer, zijnde een onderdeel van FCB, voert het werkingssfeeronderzoek uit.
3. FCB mandateert de in dit reglement uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden aan de Commissie Werkingssfeer. De gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur van FCB.
4. De Commissie Werkingssfeer bestaat uit zes leden, drie vertegenwoordigers van werkgeverszijde en drie vertegenwoordigers van werknemerszijde van partijen op basis van een paritaire vertegenwoordiging van twee personen namens de cao-tafels van Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang. Besluitvorming vindt plaats bij unanimiteit.
5. Een lid van de Commissie Werkingssfeer kan zich door een ander lid bij schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen.
6. Indien de Commissie Werkingssfeer, en daarmee dus FCB, niet tot besluitvorming komt nadat de zaak twee keer is behandeld, wordt de zaak door FCB aan partijen voorgelegd.

Artikel 6 - **Uitspraak**

De uitspraak in een werkingssfeeronderzoek wordt door de Commissie Werkingssfeer namens FCB, schriftelijk medegedeeld aan de melder en de onderneming waarop de uitspraak betrekking heeft, waarbij wordt gewezen op de verder te volgen procedure.

Artikel 7 - **Kosten**

1. Aan het indienen van een melding en de behandeling daarvan zijn voor de melder en de partij waarop de melding betrekking heeft geen kosten verbonden.
2. De indiener van een melding en de partij waarop de melding betrekking heeft dragen Ieder de eigen kosten en komen niet in aanmerking voor de vergoeding daarvan jegens elkander, FCB en een eventuele derde aan wie onderzoek werkzaamheden zijn opgedragen of partijen.

Artikel 8 - **Retournering dan wel vernietiging bescheiden**

In zoverre de voor het werkingssfeeronderzoek noodzakelijk ontvangen bescheiden originelen bevatten, worden deze binnen acht weken na afronding van het onderzoek retour gezonden. Betreffen de ontvangen bescheiden kopieën, dan zal in diezelfde termijn worden overgegaan tot vernietiging, zulks behoudens in het geval schriftelijk en tijdig verzoek van de onderzochte onderneming wordt ontvangen om ook deze gegevens retour te ontvangen.

Artikel 9 - **Geheimhouding**

Ten aanzien van in dossiers opgeslagen gegevens betreffende een werkgever, zijn de in het reglement werkingssfeer genoemde partijen en de door haar ingeschakelde derden verplicht tot geheimhouding.

Artikel 10 - **Wijziging reglement**

Partijen bij de cao zijn bevoegd dit reglement te wijzigen.

Artikel 11 - **Slotbepaling**

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslissen partijen.

Dit reglement is vastgesteld op 15 december 2022 en geldt tot nader order.