



Onderhandelaarsakkoord CAO FCB

Ondergetekenden, partijen bij de CAO FCB, te weten:

Jeugdzorg Nederland, gevestigd te Utrecht

MOgroep, gevestigd te Utrecht

Brancheorganisatie Kinderopvang, gevestigd te Utrecht

als werkgeversorganisaties enerzijds

en

Abvakabo FNV, gevestigd te Zoetermeer

CNV Publieke Zaak, gevestigd te Den Haag

als werknemersorganisaties anderzijds

verklaaren hierbij dat zij een akkoord hebben bereikt over de inhoud van de CAO FCB 2015, onder voorbehoud van goedkeuring door de achterban.

1. De looptijd

De looptijd is vastgesteld op 1 jaar; van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015.

2. Premie

De premie is gedurende de looptijd vastgesteld op 0,086% van de loonsom per jaar van de ondernemingen die vallen onder de werkingsfeer van de CAO FCB.

3. AVV

Direct na het overeenkomen van de CAO FCB wordt de CAO aangemeld bij het Ministerie van SZW. Tegelijkertijd wordt een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de CAO ingediend zodat alle werkgevers binnen W&MD, Jeugdzorg en Kinderopvang aan de CAO FCB gebonden zijn.

4. Verkenning van scenario's

In de afgelopen cao-periode is in opdracht van de cao-partijen veel voor elkaar gebracht:

- FCB werkt meer branchespecifiek en vraaggericht,
- FCB heeft het draagvlak binnen de branches versterkt, bij de afnemers van diensten en producten,
- het accent is komen te liggen op het bieden van praktisch en toepasbare dienstverlening aan werkgevers en werknemers.

Toch zijn daarin de verschillen in en tussen de branches in de voorbije cao-periode groot, en de tevredenheid van de achterbannen verschilt daarbij ook.

De ontwikkeling die drie jaar geleden is ingezet is dus een goede, maar biedt onvoldoende oplossing voor de sterk veranderde en nog veranderende situatie in de toekomst van de branches. Daarvoor lijkt wat anders nodig.

Het belang van een arbeidsmarktvoorziening voor de toekomst wordt door cao-partijen erkend: zo kunnen sociale partners sturing blijven geven aan gewenste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Maar een besluit om voor een langere periode een structurele voorziening voor arbeidsmarktbeleid te maken, valt nu niet te maken. Daarvoor is het nodig dat de cao-partijen binnen de drie branches W&MD, Jeugdzorg en Kinderopvang fundamenteel nadenken over de wenselijkheid van een voorziening voor arbeidsmarktbeleid na 2015 en de (her)inrichting daarvan. Alle betrokken bestuurspartijen dienen daarin hun eigen afwegingen en keuzes te maken, in nauwe samenspraak met de achterbannen.

Om het keuzeproces van cao-partijen te faciliteren, geven cao-partijen aan een kleine werkgroep de opdracht om in het najaar van 2014 op basis van een aantal scenario's een 'toekomstige voorziening voor structureel arbeidsmarktbeleid' te verkennen.

De verkenning geeft een overzicht van wensen en wenselijke richtingen voor alle afzonderlijke cao-partijen en de overlap die daarin mogelijk te zien is c.q. de verbanden die daarin mogelijk te maken zijn. Dus : wat wil iedere cao-partij, waar zitten overeenkomsten, en wat is op basis daarvan mogelijk haalbaar in gezamenlijkheid en wat niet? De verkenning *kan* als resultaat een richting aangeven, maar laat de cao-partijen en achterbannen alle ruimte om daarin eigen keuzes te maken

Zij bepalen afzonderlijk van elkaar hun standpunt over óf en op welke wijze een structurele voorziening moet worden ingericht. Op grond van deze standpunten wordt in 2015 onderhandeld over een eventuele voortzetting van een arbeidsmarktvoorziening na 2015.

5. Proces en planning

- Na het overeenkomen van een CAO FCB 2015 gaat een werkgroep in opdracht van cao-partijen aan de slag om de verkenning uit te voeren.
- Eind november 2014 is de verkenning afgerond en wordt het advies voorgelegd aan cao-partijen die de opdracht aan de werkgroep hebben gegeven.

- Op basis van de verkenning formuleren de cao-partijen een voorstel voor hun besturen.
- Daarna bepalen de afzonderlijke besturen van werkgevers- en werknemersorganisaties de standpunten en wordt de besluitvorming voorbereid om in mei 2015 de achterbannen een definitief besluit te laten nemen over een (eventuele) voorziening voor arbeidsmarktbeleid na 2015.

6. Opdrachtformulering en samenstelling werkgroep

- Cao-partijen formuleren de opdracht aan de werkgroep.
- Cao-partijen bepalen de samenstelling van de werkgroep. De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de werkgevers- en werknemersorganisaties.
- De werkgroep kent een in omvang beperkte samenstelling.
- In de uitvoering van de opdracht wordt de werkgroep ondersteund door een externe partij.

7. Nadere invulling: de elementen die in ieder geval aan bod moeten komen

- Per branche wordt een verkenning gemaakt van toekomstscenario's van de arbeidsmarkt over 5 á 10 jaar.
 - Wat zijn toekomstige ontwikkelingen en welke inhoudelijke thema's zijn actueel?
 - Waar liggen de uitdagingen op de toekomstige arbeidsmarkt?
 - En hoe kan dat aansluiten op de huidige thema's en activiteiten van het arbeidsmarktfonds?
 - Wat zijn logische of gewenste branches waar (per branche) meer in gezamenlijkheid kan worden opgetrokken?
- Op welke wijze kan tegemoet worden gekomen aan wensen om verantwoordelijkheden voor mobiliteit, loopbaan en scholingsvraagstukken dichterbij de werkgever en werknemer in de organisaties te leggen en wat is dan de rol van collectieve (bipartiete) arrangementen daarbij. Verkend wordt waar sociale partners gezamenlijk voor willen zorgdragen via een arbeidsmarktfonds. Het volgende kan worden verkend:
 - Wat hoort tot het domein van de individuele organisaties en medezeggenschapsorganen?
 - Wat hoort bij de afzonderlijke landelijke sociale partners (dus niet gezamenlijk)
 - Wat doen de landelijke sociale partners gezamenlijk (bipartiet) op de terreinen waar ze een verantwoordelijkheid voor dragen.Hierdoor moet een heldere verdeling van taken en verantwoordelijkheden ontstaan.
- In de verkenning wordt aandacht besteed aan de volgende vraagstukken:
 - Wat zijn de mogelijkheden om sectoraal arbeidsmarktbeleid te koppelen aan de regionale of lokale arbeidsmarkt?

- Welke andere partijen, samenwerkingsverbanden en kennisinstututen zijn er waarmee, incidenteel of structureel, meer samengewerkt kan worden ? Te denken valt aan BKK, Movisie, NJI, Calibris, samenwerkingsverbanden rondom professionalisering, PGGM, andere arbeidsmarktfondsen, regionale verbanden.
- Op welke wijze kan voor (aanvullende) financiering van de gewenste activiteiten worden gezorgd?

- In de verkenning is ook aandacht voor een passende uitvoeringsorganisatie die zorgdraagt voor het verwezenlijken van de ambities van sociale partners.
Uitgangspunten zijn:
 - Zorg voor een passende uitvoeringsorganisatie en hanteer een sturingsmodel en organisatiemodel dat recht doet aan alle verschillen die er zijn tussen de branches en de wensen die kunnen verschillen per branche.
 - De organisatiestructuur biedt de mogelijkheid om een goede verbinding tot stand te brengen met het werkveld.
- Tevens wordt onderzocht welke ruimte wordt gecreëerd om hierin als branche optimaal flexibel te opereren. En indien relevant, wat is er nodig om als branche af te splitsen van de huidige arbeidsmarktvoorziening en hoe kunnen andere spelers toetreden?

Namens CAO-partijen:

MOgroep
M.B. Vos, voorzitter

Abvakabo FNV
E.M.A. van der Weiden

Jeugdzorg Nederland
J.A. Kamps, voorzitter

CNV Publieke Zaak
E.C.M. Smits

Brancheorganisatie Kinderopvang
M. Rompa, voorzitter