



Akkoord cao FCB

Ondergetekenden, partijen bij de cao FCB, te weten:

Jeugdzorg Nederland, gevestigd te Utrecht

MOgroep, gevestigd te Utrecht

Brancheorganisatie Kinderopvang, gevestigd te Utrecht

als werkgeversorganisaties enerzijds

en

FNV Zorg en Welzijn, gevestigd te Zoetermeer

CNV Zorg en Welzijn, gevestigd te Utrecht

als werknemersorganisaties anderzijds

verklaren hierbij dat zij een akkoord hebben bereikt over de inhoud van de cao FCB 2016-2017.

1. De looptijd

De looptijd is vastgesteld op 2 jaar; van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017.

2. Premie

De premie voor het A-deel gedurende de looptijd vastgesteld op 0,086% van de loonsom per jaar van de ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de cao FCB.

Nieuw in de cao is de mogelijkheid om naast een A-premie ook een B-premie vast te stellen. Dit zorgt voor de gewenste flexibiliteit: mocht een branche in de toekomst tijdelijk extra willen investeren, dan kan dat via de invulling van een B-premie, na vaststelling door de achterban. Gedurende de looptijd van de cao FCB kunnen cao-partijen van een branche jaarlijks besluiten om een B-premie in de cao op te nemen.

3. AVV

Direct na het overeenkomen van de CAO FCB wordt de CAO aangemeld bij het Ministerie van SZW. Tegelijkertijd wordt een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de CAO ingediend zodat alle werkgevers die vallen onder de werkingssfeer van de cao W&MD, de cao Jeugdzorg en de cao Kinderopvang aan de cao FCB gebonden zijn.

4. Opdracht aan het bestuur van FCB

De cao-partijen geven aan de bestuurders van FCB de opdracht om, samen met het bureau van FCB, de 'businesscase FCB' nader uit te werken en te concretiseren.

De cao-partijen realiseren zich dat met het afsluiten van dit akkoord is gezorgd voor continuïteit van de arbeidsmarktvoorziening, maar dat de financiële mogelijkheden beperkter zijn geworden omdat de laatste jaren flink is ingeteerd op de financiële reserve van het arbeidsmarktfonds.

Daarom dient het bestuur scherpe keuzes te maken.

Onderdelen van de businesscase zijn:

- Werk het binnen de kaders van dit akkoord uit.
- Blijf oog houden voor innovatie. Dit geldt voor de arbeidsmarkt, maar ook voor de werkwijze en producten/diensten van FCB. Zoek naar innovatieve middelen om de dienstverlening van FCB onder de aandacht van werkgevers en werknemers te brengen.
- Zoek naar additionele financiële middelen. Met nieuwe subsidies en co-financiering wordt FCB in staat gesteld om de gewenste activiteiten mede te financieren.
- Zorg voor een flexibele opzet. Bouw flexibiliteit in de cao in, in de te wijzigen statuten, in de besluitvormingsstructuren van FCB. Houdt alles tegen het licht.
- Ga actief samenwerking zoeken: met andere arbeidsmarktfondsen, andere sectoren, kenniscentra.

Hieronder gaan we nader in op een aantal onderdelen van de businesscase.

Het basispakket en het variabele pakket

Uit de A-premie wordt het basispakket en het variabele pakket bekostigd.

- Het *basispakket* zorgt voor een basisinfrastructuur en wordt jaarlijks op hoofdlijnen vastgelegd door het bestuur van FCB. Gedurende het jaar wordt het uitgewerkt en uitgevoerd, met de benodigde branchespecifieke invulling.
- Daarnaast wordt de inhoud van het *variabele pakket* eveneens per jaar door het bestuur van FCB vastgelegd, maar dat kan veel meer variëren, afhankelijk van de behoefte van de individuele branches.

- Een onderdeel van het variabele pakket betreffen de project-middelen voor de cao-tafels. Het bestuur stelt jaarlijks deze budgetten vast, iedere afzonderlijke cao-tafel bepaalt de inhoud van het project.

De cao-partijen willen de volgende activiteiten in het basispakket en een variabel pakket vormgeven.

In het basispakket:

- De ondersteuning voor de drie arbeidsvoorwaarden cao's (inclusief de geschillencommissie).
- Arbeidsmarktinformatie, als basis voor beleid.
- Een basisvoorziening op het gebied van gezond en veilig werken (arbo).
- Mobiliteit. Voortzetten van de activiteiten rondom inzetbaarheid via het Loopbaanplein.
- Benodigde basisinfrastructuur FCB.
- Ondersteuningskosten van bestuurspartijen, monopartiete middelen, vacatiegeld, kosten onafhankelijk voorzitter.

In het variabele pakket :

- Middelen voor de projecten van de drie cao-tafels.
- Projecten op het gebied van scholing en ontwikkeling, aansluiting arbeidsmarkt-onderwijs, EVC, innovatie en incidenteel onderzoek.

Het bestuur van FCB draagt er zorg voor om binnen de beschikbare *middelen* een passende verdeling aan te brengen tussen de verschillende onderdelen van het basispakket en het variabele pakket en voor de *inhoudelijke invulling* van de pakketten zorg te dragen. Daarbij wordt er vanuit dit akkoord geen financieel minimum per basispakket-onderdeel vastgelegd. Wel dient het bestuur te zorgen voor de borging van een goede basis per onderdeel.

Vraagsturing, samenwerking en de invulling van de governance

De cao-partijen constateren dat de Adviesraad en de Programmacommissies om diverse redenen niet hebben gebracht wat daarvan werd verwacht. Ook in verband met de terugloop van het aantal activiteiten, lijkt het in stand houden van die structuur niet haalbaar. Om vanuit de vraag te blijven werken, en voor een goede aansluiting met de wensen vanuit het werkveld, wordt voorgesteld om met andere middelen deze verbinding tot stand te brengen.

Het bestuur wordt gevraagd om hiervoor effectieve en kostenefficiënte oplossingen te verzinnen, met gebruikmaking van digitale en sociale media, bijvoorbeeld via de al bestaande peilstations.

Een bredere basis voor FCB is van belang voor de slagkracht en continuïteit. Dit kan op verschillende manieren actief opgepakt worden:

- Onderzoek of er bij andere sectoren de behoefte bestaat om onderdelen van de dienstverlening van FCB af te nemen.
- Kijk of er op bestuurlijk / cao-niveau samenwerking tot stand kan worden gebracht, in afstemming met de wensen van de afzonderlijke cao-partijen van FCB.
- Voeg de mogelijkheid toe dat FCB opdrachten kan aannemen van afzonderlijke cao-partijen.
- Samenwerking met andere arbeidsmarktfondsen kan gezocht worden en leiden tot een concreet en structureel samenwerkingsverband.
- Nu wordt incidenteel samengewerkt met andere partijen die aan brede terrein van de arbeidsmarkt raken, of daar ook op actief zijn (BKK, PGGM, Movisie, NJI e.d.). Kijk of dit uitgebouwd kan worden.
- Kijk welke mogelijkheden er zijn om sectoraal arbeidsmarktbeleid te koppelen aan de regionale of lokale arbeidsmarkt. Een goede verbinding met de activiteiten in de regio's ten behoeve van werkgevers en werknemers in onze branches is één van de grote uitdagingen.

De uitwerking van de elementen die in dit akkoord zijn genoemd, vergt veel inspanning. Het speelveld wordt vergroot en er komen meer en verschillende belangen in beeld. Bij de heroverweging van de besluitvormingsstructuren door het bestuur, de gewenste samenwerkingen en de statutaire aanpassingen die uit dit akkoord voortvloeien, dient er daarom speciale aandacht te zijn voor governance-aspecten.

Namens cao-partijen:

MOgroep
M.B. Vos, voorzitter

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M.B. Vos', written over the printed name.

Jeugdzorg Nederland
J.A. Kamps, voorzitter

A large, stylized handwritten signature in blue ink, written over the printed name.

Brancheorganisatie Kinderopvang
L. Houwen, voorzitter

FNV Zorg en Welzijn
E.M.A. van der Weiden

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'E.M.A. van der Weiden', written over the printed name.

CNV Zorg en Welzijn
E.C.M. Smits

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'E.C.M. Smits', written over the printed name.