

Akkoord Cao FCB 2022-2024

Ondergetekenden, partijen bij de Cao FCB, te weten:

Jeugdzorg Nederland, gevestigd te Utrecht

Sociaal Werk Nederland, gevestigd te Utrecht

Brancheorganisatie Kinderopvang, gevestigd te Zoetermeer

als werkgeversorganisaties enerzijds

en

FNV, gevestigd te Amsterdam

CNV Connectief, gevestigd te Utrecht

FBZ, gevestigd te Utrecht

als werknemersorganisaties anderzijds

verklaren hierbij dat zij een akkoord hebben bereikt over de inhoud van de Cao FCB 2022-2024.

1. De looptijd

De looptijd is vastgesteld op 3 jaar; van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024.

2. Premie

De premie bedraagt 0,086% van de loonsom van de onderneming per jaar. De premie is van toepassing voor ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de cao FCB.

3. Werkingssfeer en AVV

Onder de Cao FCB vallen de organisaties wier activiteiten onder de werkingssfeer van de Cao Sociaal Werk, de Cao Kinderopvang of de Cao Jeugdzorg vallen. De Cao FCB wordt aangemeld bij het Ministerie van SZW. Tegelijkertijd wordt een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao ingediend zodat alle werkgevers die vallen onder de werkingssfeer van de Cao Sociaal Werk, de Cao Jeugdzorg of de Cao Kinderopvang aan de Cao FCB gebonden zijn.

4. Opdracht aan het bestuur

Met het vorige Cao FCB-akkoord is de structuur en organisatie van het arbeidsmarktfonds FCB gewijzigd: per branche is een arbeidsmarktplatform ingericht waar arbeidsmarktactiviteiten worden verricht, het bestuur heeft een meer toezichhoudende en verbindende rol gekregen. De drie platforms zijn in de lead, het bestuur en bureau faciliteren.

Cao-partijen constateren, ook op basis van een eerste evaluatie eind 2019, dat het nieuwe model goed bevalt. Er is directere verbinding met de branche, er is een grote betrokkenheid bij partijen en er wordt binnen de platforms hard gewerkt aan de vastgestelde ambities. Het werkplan is 'gevuuld', en dat is goed want de arbeidsmarkt vraagt ook om acties. Waar in het eerste jaar de bestedingen beperkt waren, worden nu de beschikbare middelen door de platforms goed benut voor het oplossen van actuele arbeidsmarktknelpunten en het stimuleren van gewenste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Cao-partijen willen dan ook verder op de ingeslagen weg en stellen voor om binnen de huidige structuur een aantal verbeteringen aan te brengen:

- Zichtbaarheid is een aandachtspunt. In de komende cao-periode moet de bekendheid van het werkveld met de producten en activiteiten van de drie platforms, verbeteren. Méér professionals, HR-medewerkers en directeuren/bestuurders moeten deze kennen, gebruiken én positief waarderen.
- Verbeter de informatiestromen tussen bestuur en platforms en platforms onderling. Zorg voor kennisdeling, wederzijdse inspiratie en synergie.
- Faciliteer als arbeidsmarktfonds de drie platforms als zij daar om vragen, ook als zij nieuwe productvormen willen of diensten willen gaan aanbieden (zoals bijvoorbeeld het faciliteren van een scholingsfonds voor Kinderopvang).
- Binnen de platforms speelt het vraagstuk van middellange termijnbeleid en -acties. Arbeidsmarktinterventies hebben niet altijd direct effect, maar vragen tijd. Soms zijn meerjarige activiteiten nodig voor het bereiken van resultaten of duurt het een tijd voordat een maatregel of werkwijze door het werkveld wordt toegepast. Dit vraagt een middellange termijnvisie. Ruim vóór afloop van deze cao-periode willen cao-partijen samen nadenken over een nieuw cao-periode, maar ook over arbeidsmarktbeleid voor de komende 10 jaar en de rol die een arbeidsmarktfonds en platforms daarin kunnen spelen.

Utrecht, 23 juni 2021
Namens cao-partijen:



Sociaal Werk Nederland
Eric van der Burg, voorzitter

FNV
Debbie van Leiden

Jeugdzorg Nederland
Hans Spigt, voorzitter

CNV Connectief
Hans de Jong

Brancheorganisatie Kinderopvang
Felix Rottenberg, voorzitter

FBZ
Lilian de Groot