



## Fonds Collectieve Belangen Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang 2023/2024 Verbindendverklaring gewijzigde cao-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

### **Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 1 juni 2023 tot wijziging van het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Fonds Collectieve Belangen Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarktvoorwaarden namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeenverbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: Brancheorganisatie Kinderopvang, Sociaal Werk Nederland en Jeugdzorg Nederland;

Partijen ter andere zijde: FNV Zorg en Welzijn en CNV Connectief.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Fonds Collectieve Belangen Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 2 wordt vernummerd tot 2.a

Artikel 2b wordt toegevoegd en komt te luiden:

#### **'Artikel 2.b Werkingsfeeronderzoeken**

1. Onder werkingsfeeronderzoeken wordt verstaan: onderzoeken naar de vraag of ondernemingen/organisaties/instellingen werkzaamheden verrichten of gaan verrichten die al dan niet vallen onder de werkingsfeer van de CAO FCB Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang.
2. FCB stelt namens partijen bij de CAO FCB Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang werkingsfeeronderzoeken in, indien gereede twijfel over de toepasselijkheid van de CAO bestaat, zulks ter beoordeling van FCB. FCB kan zich bij deze onderzoeken laten ondersteunen door de commissie werkingsfeer, welke door haar ingevolge artikel 10 lid 3 van de statuten is ingesteld. Een melding wordt schriftelijk ingediend bij FCB, commissie werkingsfeer (Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht).
3. FCB is namens CAO-partijen beslissingsbevoegd om uitspraken te doen over werkingsfeeronderzoeken.
4. De procedure, bevoegdheden en werkwijze zijn neergelegd in het reglement werkingsfeer. Dit reglement maakt als Bijlage III deel uit van deze CAO.'

<sup>1</sup> Stcrt. 21 januari 2022, nr. 1664.



Artikel 4.1 komt te luiden:

#### **'Artikel 4**

1. De uitvoering van (het doel van) deze collectieve arbeidsovereenkomst is opgedragen aan de Stichting en geschiedt volgens de bepalingen van de statuten en het reglement van de Stichting, die respectievelijk als Bijlage I, Bijlage II en Bijlage III aan deze CAO zijn gehecht en daarvan deel uitmaken.'

Bijlage III wordt toegevoegd en komt te luiden:

#### **'Bijlage III:**

Bijlage als bedoeld in artikel 2.b vierde lid van de CAO FCB Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang.

### **Reglement Werkings sfeer**

#### **Artikel 1 - Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. *de cao*: de Collectieve Arbeidsovereenkomst FCB Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang;
- b. *werkgever*: de werkgever als bedoeld in de cao;
- c. *werknemer*: de werknemer als bedoeld in de cao;
- d. *partijen*: de werkgevers- en werknemersorganisaties die partij zijn bij de cao FCB Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang;
- e. *werkings sfeeronderzoeken*: onderzoeken naar de vraag of ondernemingen werkzaamheden verrichten of gaan verrichten die al dan niet onder de werkings sfeer van de cao vallen;
- f. *FCB*: Stichting FCB Dienstverleners in Arbeidsmarkt vraagstukken, kantoorhoudende te Utrecht, Koningin Wilhelminalaan 3, 3527 LA Utrecht;
- g. *Commissie Werkings sfeer*: de commissie ingesteld ingevolge artikel 10 lid 3 van de statuten van FCB.

#### **Artikel 2 - Werkings sfeeronderzoeken**

1. FCB stelt namens partijen werkings sfeeronderzoeken in indien gereede twijfel bestaat over de toepasselijkheid van de cao. De Commissie Werkings sfeer, die onderdeel uitmaakt van FCB, voert de werkings sfeeronderzoeken onder verantwoordelijkheid van FCB uit, zonodig geassisteerd door een daartoe aan te wijzen extern bureau.
2. FCB oefent haar controletaak uit met inachtneming van de zorgvuldigheid die controlerende instanties in gelijksoortige situaties in acht dienen te nemen.
3. Het werkings sfeeronderzoek bestaat in eerste instantie uit een (eenzijdig) bureauonderzoek. Indien op basis van het bureauonderzoek onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor een uitspraak, wordt een veldonderzoek ingesteld.
4. Alle betrokkenen bij een werkings sfeeronderzoek zijn gehouden geheimhouding te bewaren ten aanzien van al dat geen wat hen uit hoofde van hun betrokkenheid ter kennis komt.
5. De bevoegdheden van de FCB en/of de Commissie Werkings sfeer, alsmede de bepalingen in dit reglement sluiten de bevoegdheden van de rechter niet uit.

#### **Artikel 3 - Melding**

1. Een werkings sfeeronderzoek kan worden ingesteld op basis van een melding of op andere gronden.
2. Een melding voor een werkings sfeeronderzoek kan door een ieder gedaan worden.
3. Een melding wordt schriftelijk ingediend bij FCB onder vermelding van 'werkings sfeeronderzoek'. De melding wordt afgehandeld door de Commissie Werkings sfeer.
4. Indien verzocht verschaft de melder (aanvullende) gegevens en bescheiden die voor beoordeling van de melding nodig zijn en waarover hij/zij redelijkerwijs de beschikking kan krijgen.
5. Indien of zodra de melding volledig is, wordt de melding in behandeling genomen door FCB.



6. De melder wordt geacht zich niet te mengen in de behandeling van de melding. Gedurende het werkingsfeeronderzoek dient de melder zich dan ook te onthouden van gedragingen die de uitkomst van het onderzoek kunnen beïnvloeden.

#### **Artikel 4 - Gebruikelijke werkwijze**

*De gebruikelijke werkwijze is als volgt.*

1. Het werkingsfeeronderzoek bestaat in eerste instantie uit een (eenzijdig) bureauonderzoek. Indien op basis van het bureauonderzoek onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor een uitspraak, wordt een veldonderzoek ingesteld.
2. De te controleren onderneming wordt schriftelijk op de hoogte gebracht van het instellen van een veldonderzoek. Ten minste twee weken voordat het onderzoek plaatsvindt, ontvangt de onderneming hiervan een vooraankondiging met vermelding van datum en plaats van het onderzoek.
3. Een veldonderzoek geschiedt in beginsel in een vorm van een controle ter plaatse. Indien de te controleren onderneming niet instemt met controle ter plaatse, kan een schriftelijk onderzoek worden ingesteld.
4. In de vooraankondiging wordt aangegeven welke gegevens zullen worden onderzocht. De aangeschreven ondernemingen dienen de te onderzoeken administratieve bescheiden, op het bezoekadres voor controle beschikbaar te houden.
5. Indien een schriftelijk onderzoek wordt ingesteld, ontvangt de te controleren onderneming bericht welke gegevens, die redelijkerwijs nodig zijn voor de beoordeling, hij binnen drie weken dient over te leggen.
6. De onderneming dient te allen tijde mee te werken aan een werkingsfeeronderzoek. Indien de aangeschreven onderneming weigert medewerking te verlenen, of onvolledige of onjuiste informatie verstrekt is er sprake van een gegrond vermoeden van toepasselikheden van de cao.

#### **Artikel 5 - FCB en Commissie Werkingsfeer**

1. FCB is door partijen belast met het houden van toezicht op de werkingsfeeronderzoeken.
2. De Commissie Werkingsfeer, zijnde een onderdeel van FCB, voert het werkingsfeeronderzoek uit.
3. FCB mandateert de in dit reglement uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden aan de Commissie Werkingsfeer. De gemandateerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur van FCB.
4. De Commissie Werkingsfeer bestaat uit zes leden, drie vertegenwoordigers van werkgeverszijde en drie vertegenwoordigers van werknemerszijde van partijen op basis van een paritaire vertegenwoordiging van twee personen namens de cao-tafels van Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang. Besluitvorming vindt plaats bij unanimiteit.
5. Een lid van de Commissie Werkingsfeer kan zich door een ander lid bij schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen.
6. Indien de Commissie Werkingsfeer, en daarmee dus FCB, niet tot besluitvorming komt nadat de zaak twee keer is behandeld, wordt de zaak door FCB aan partijen voorgelegd.

#### **Artikel 6 - Uitspraak**

De uitspraak in een werkingsfeeronderzoek wordt door de Commissie Werkingsfeer namens FCB, schriftelijk medegedeeld aan de melder en de onderneming waarop de uitspraak betrekking heeft, waarbij wordt gewezen op de verder te volgen procedure.

#### **Artikel 7 - Kosten**

1. Aan het indienen van een melding en de behandeling daarvan zijn voor de melder en de partij waarop de melding betrekking heeft geen kosten verbonden.
2. De indiener van een melding en de partij waarop de melding betrekking heeft dragen ieder de eigen kosten en komen niet in aanmerking voor de vergoeding daarvan jegens elkander, FCB en een eventuele derde aan wie onderzoek werkzaamheden zijn opgedragen of partijen.

#### **Artikel 8 - Retournering dan wel vernietiging bescheiden**

In zoverre de voor het werkingsfeeronderzoek noodzakelijk ontvangen bescheiden originelen



---

bevatten, worden deze binnen acht weken na afronding van het onderzoek retour gezonden. Betreffen de ontvangen bescheiden kopieën, dan zal in diezelfde termijn worden overgegaan tot vernietiging, zulks behoudens in het geval schriftelijk en tijdig verzoek van de onderzochte onderneming wordt ontvangen om ook deze gegevens retour te ontvangen.

#### **Artikel 9 - Geheimhouding**

Ten aanzien van in dossiers opgeslagen gegevens betreffende een werkgever, zijn de in het reglement werkingssfeer genoemde partijen en de door haar ingeschakelde derden verplicht tot geheimhouding.

#### **Artikel 10 - Wijziging reglement**

Partijen bij de cao zijn bevoegd dit reglement te wijzigen.

#### **Artikel 11 - Slotbepaling**

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslissen partijen.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 1 juni 2023

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*