

## Akkoord Cao FCB 2025-2026

Ondergetekenden, partijen bij de Cao FCB, te weten:

**Brancheorganisatie Kinderopvang**, gevestigd te Amsterdam

**Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang**, gevestigd te Utrecht

**Sociaal Werk Nederland**, gevestigd te Utrecht

**Jeugdzorg Nederland**, gevestigd te Utrecht

als werkgeversorganisaties enerzijds

en

**FNV**, gevestigd te Amsterdam

**CNV**, gevestigd te Utrecht

**FBZ**, gevestigd te Utrecht

als werknemersorganisaties anderzijds

verklaren hierbij dat zij een akkoord hebben bereikt over de inhoud van de Cao FCB 2025-2026.

### 1. De looptijd

De looptijd is vastgesteld op 2 jaar; van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.

Partijen spreken af dat in het najaar van 2026 een evaluatie wordt uitgevoerd. Partijen bij deze cao evalueren de voortgang ten aanzien van de uitvoering van de opdracht aan het bestuur en het bureau van FCB zoals opgenomen in onderdeel 4 en de voortgang binnen de arbeidsmarktplatforms en de arbeidsvoorwaardenoverleggen.

Op basis van een periodieke monitor krijgen partijen zicht op de voortgang van de cao-afspraken en de voortgang binnen de arbeidsmarktplatforms en de

arbeidsvoorwaardenoverleggen. Met deze monitor worden partijen in staat gesteld om de uitvoering van de cao-afspraken te evalueren.

Als deze evaluatie positief uitpakt, wordt de cao FCB 2025-2026 automatisch en ongewijzigd met één jaar verlengd tot en met 31 december 2027.

## **2. Premie**

De premie bedraagt 0,086% van de loonsom van de onderneming per jaar. De premie is van toepassing voor ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de cao FCB.

## **3. Werkingssfeer en AVV**

De Cao FCB is van toepassing op organisaties waarvan de activiteiten onder de werkingssfeer van de Cao Sociaal Werk, de Cao Kinderopvang of de Cao Jeugdzorg vallen. De Cao FCB wordt aangemeld bij het Ministerie van SZW. Tegelijkertijd wordt een verzoek tot algemeen verbindend verklaring van de cao ingediend zodat alle werkgevers die vallen onder de werkingssfeer van de Cao Sociaal Werk, de Cao Jeugdzorg of de Cao Kinderopvang aan de Cao FCB gebonden zijn.

## **4. Opdracht aan het bestuur en het bureau**

De uitdagingen op de arbeidsmarkt blijven de komende jaren urgent. Er is veel werk te doen om de arbeidsmarkt op orde en in balans te krijgen; dat is in het belang voor de continuïteit van dienstverlening. Dat vraagt veel inspanningen van werkgevers en werknemers. Naast een goede instroom van nieuwe werknemers is het behoud van hen net zo belangrijk. Werken in een gezonde en veilige organisatie vraagt om een goede relatie en samenwerking tussen werkgever en werknemers.

Deze samenwerking komt ook binnen de drie arbeidsmarktplatforms tot stand: werkgevers en werknemers werken daarin samen aan een gezonde arbeidsmarkt. Zo ontstaat dienstverlening *'van, voor en door de sector'*, in nauwe afstemming op de behoeften die in het veld spelen.

In de huidige cao-periode is er veel gebeurd en zijn er positieve stappen gezet. Binnen de drie arbeidsmarktplatforms is er aandacht voor een sterkere positionering en het vergroten van de bekendheid en het gebruik. Er is aandacht voor het aanbrengen van focus in het dienstenaanbod om zo de impact op de arbeidsmarkt te vergroten en is de blik ook op de lange termijn ontwikkelingen gericht.

In deze nieuwe cao-periode zorgen we ervoor dat de arbeidsmarktplatforms maximaal gefaciliteerd worden door bestuur en bureau zodat zij hun verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen van arbeidsmarktbeleid vorm kunnen geven.

Om de drie arbeidsmarktplatforms, maar ook de drie arbeidsvoorwaardenoverleggen daartoe in staat te stellen, geven we de volgende opdracht aan bestuur en bureau.

- Faciliteer de arbeidsmarktplatforms en arbeidsvoorwaardenoverleggen maximaal op een deskundige en professionele manier. Effectiviteit, efficiency, deskundigheid, actualiteit en snelheid zijn daarin leidend.
- Bij partijen is er de wens om als gezamenlijke branches meer samen te doen en meer samen op te trekken. Dat is nodig om zo gezamenlijk de uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te pakken én om de bijzondere rol en kracht van onze branches in de maatschappij, op de arbeidsmarkt en in de zorgvraagdiscussie goed onder het voetlicht te brengen. Het bestuur faciliteert en stimuleert deze samenwerking actief.
- Zorg dat het bureau van FCB blijvend goede ondersteuning aan de arbeidsmarktplatforms en de arbeidsvoorwaardenoverleggen aanbiedt. De in 2023 ingevoerde interne organisatiewijzigingen zorgen voor een versterking van de kennis- en adviesfunctie, en een sterkere relatie met het werkveld. Met de nieuwe werkwijze wordt de advisering en ondersteuning van de arbeidsmarktplatforms en arbeidsvoorwaardenoverleggen verder geprofessionaliseerd. Laat de aanwezige expertise van het bureau zien en adviseer de arbeidsmarktplatforms proactief. Wanneer het arbeidsmarktplatform het beleidsprogramma heeft bepaald, werkt het bureau, in afstemming met gebruikers, aan het maken van goede producten. Daarop volgt goede promotie zodat gebruik en bekendheid stijgt. Zo versterkt het bureau de impact van de arbeidsmarktplatforms.
- Richt een goede informatievoorziening in voor ieder arbeidsmarktplatform en arbeidsvoorwaardenoverleg zodat ze geïnformeerd blijven op de voortgang op eigen activiteiten, maar ook van de activiteiten van de andere arbeidsmarktplatforms en arbeidsvoorwaardenoverleggen en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Opereren in een gezamenlijk verband, onder de juridische paraplu van FCB, leidt tot synergievoordelen. Laat deze voordelen zien en werk ook aan het versterken van *inhoudelijke* synergie tussen de arbeidsmarktplatforms; veel arbeidsmarktvragestukken zijn hetzelfde, het delen van aanpakken is om meerdere redenen efficiënt. Breng deze informatie-uitwisseling, kennisdeling, kennisvermeerdering en het inspireren van elkaar naar een hoger plan en richt deze structureel in.

Kennisdeling en samenwerking speelt niet alleen tussen onze arbeidsmarktfondsen, maar ook met organisaties binnen onze branches en andere aanpalende branches / arbeidsmarktfondsen: allen vissen in bijna dezelfde vijver en overall spelen bijna dezelfde vraagstukken. Door uitwisseling van kennis en samenwerking bij de ontwikkeling van

nieuwe diensten en door kennisuitwisseling is synergie te behalen. Doel is om mensen te behouden voor het bredere sociale / jeugd domein. Zie samenwerking 'buiten de gebruikelijke lijntjes' dan ook als kans in plaats van een bedreiging.

Ter vergroting van de impact is er ook meer samenwerking en verbinding nodig met andere, landelijke partijen die op het domein van de arbeidsmarkt een rol spelen (kennisinstututen, ministeries, opleidingsveld, adviesorganen).

Op deze bovengenoemde onderwerpen spelen het bestuur en het bureau een stimulerende, verbindende, coördinerende en aanjagende rol.

Met deze opdracht aan bestuur en bureau versterken we de kracht van het collectief: werkgevers en werknemers die in de arbeidsmarktplatforms en de arbeidsvoorwaardenoverleggen samenwerken aan een arbeidsmarkt in balans.

Utrecht 1 juli 2024

Namens cao-partijen:

Sociaal Werk Nederland  
E. Lemstra (voorzitter)

FNV  
J. Oving (bestuurder)

J.A. Staal (directeur-bestuurder)

Jeugdzorg Nederland  
R. van Diemen (voorzitter)

CNV  
A. Spieseke (bestuurder)

Brancheorganisatie Kinderopvang  
B. van 't Wout (voorzitter)

FBZ  
L. de Groot (bestuurder)

Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang  
K. Strengers (voorzitter)